



**Профсоюз работников народного образования и науки
Российской Федерации
Первичная профсоюзная организация
МБДОУ «Теремок»
Становлянского муниципального района Липецкой области**

399710, Липецкая обл., Становлянский р-н, с. Становое, ул. Советская, д. 33
Тел.: 8 (47476) 2-28-26

**ПРОТОКОЛ № 8
заседания общего собрания трудового коллектива МБДОУ «Теремок» с.
Становое от 27.01.2023 г.**

Председатель профсоюзного комитета: Лаврухина Н.П.

Заведующая МБДОУ «Теремок»: Малютина С.А.

Секретарь собрания: Попова Е.В.

Численность работников МБДОУ «Теремок»: 29

Присутствовали: 29

Отсутствовали: 0

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Отчет о выполнении условий коллективного договора за период август 2022 – январь 2023 г.

СЛУШАЛИ: Заведующую МБДОУ «Теремок» Малютину С.А., председателя ПК Лаврухину Н.П. о выполнении условий коллективного договора за период с август 2022 по январь 2023 г.

Раздел 1. Общие положения

Коллективный договор заключен между работодателем и работниками, он является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в МБДОУ «Теремок» с. Становое.

Действие коллективного договора распространяется на всех работников образовательной организации, а также на работников, заключивших трудовой договор о работе по совместительству.

Стороны коллективного договора обязуются проводить обсуждение итогов выполнения коллективного договора на общем собрании (конференции) работников организации не реже одного раза в год.

За отчетный период работодателем, профсоюзным комитетом и работниками были выполнены все условия касательно данного раздела.

Работодатель и профсоюзный комитет в месячный срок со дня подписания коллективного договора довели его содержание до сведения всех работников образовательной организации.

Работодатель ознакомил принимаемых на работу в образовательную организацию работников с коллективным договором под роспись до подписания трудового договора.

Раздел 2. Обязательства в области конструктивного взаимодействия и совместной деятельности сторон

За отчетный период сторонами коллективного договора выполнялись все условия касательно данного раздела.

В целях осуществления конструктивного взаимодействия и совместной деятельности по вопросам реализации положений коллективного договора стороны строят свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, государственно-общественного управления образованием; соблюдают предусмотренные коллективным договором обязательства и договоренности, а также положения отраслевых соглашений (регионального, муниципального), распространяющихся на работодателя и работников; совместно рассматривают предоставляемую работодателем профкому информацию о выполнении показателей эффективности деятельности образовательной организации по управлению финансовыми ресурсами, связанными прежде всего с оплатой труда работников, информацию об остатках финансовых средств на расчетном счете образовательной организации и другую информацию по социально-трудовым вопросам; взаимно обеспечивают возможность представителям сторон принимать участие в одностороннем рассмотрении вопросов, не включенных в коллективный договор, но представляющих взаимный интерес.

Раздел 3. Трудовые отношения

За отчетный период сторонами коллективного договора выполнялись условия касательно данного раздела.

Массовые увольнения работников в связи с сокращением численности штата отсутствовали.

Увольнения по собственному желанию: Яковлева Вера Александровна, помощник воспитателя (Приказ № 58 от 05.08.2022 г.); Сидоркова Елена Дмитриевна, помощник воспитателя (Приказ № 101 от 22.11.2022 г.).

Вновь поступившие на работу: Булавин Анатолий Николаевич, рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений (Приказ № 91 от 01.11.2022 г.); Курбатова Наталья Петровна, помощник воспитателя (Приказ № 70 от 01.09.2022 г.).

Тарасова Елена Владимировна была переведена с должности педагога-психолога на должность воспитателя (Приказ № 71 от 01.09.2022 г.).

Поощрения: Лаврищева Галина Валентиновна (воспитатель), отмечена Почетной грамотой Председателем Липецкого областного Совета депутатов за многолетний добросовестный труд (Распоряжение от 22.09.2022 г. № 188-р); отмечена Почетной грамотой Министерства Просвещения РФ за многолетний добросовестный труд и значительные заслуги в сфере образования (Приказ Минпросвещения России от 18.08.2022 г. № 168/н);

Долгих Любовь Валерьевна отмечена Почетной грамотой Министерства Просвещения РФ за многолетний добросовестный труд и значительные заслуги в сфере образования (Приказ Минпросвещения России от 18.08.2022 г. № 168/н). Комарова Лидия Николаевна, Меренкова Валентина Михайловна, Боброва Елена Владимировна, Курбатова Наталья Петровна, Рабуева Рамиса Васильевна (помощники воспитателя) были премированы (Приказ № 17 от 29.11.2022 г.).

Раздел 4. Подготовка, дополнительное профессиональное образование и аттестация педагогических работников

За отчетный период сторонами коллективного договора выполнялись условия касательно данного раздела.

Коллективным договором предусмотрено право на профессиональную переподготовку и повышение квалификации. За отчетный период профессиональную переподготовку работники МБДОУ «Теремок» не проходили.

Курсы повышения квалификации прошли: Малютина Светлана Алексеевна в период с 22.07.2022 г. по 19.09.2022 г. «Внутренняя оценка качества образования в дошкольной образовательной организации с использованием инструментария МКДО»; Тарасова Елена Владимировна в период с 14.11.2022 г. по 28.11.2022 г. «Актуальные вопросы теории и практики внедрения современных педагогических технологий в условиях реализации ФГОС ДОО».

Аттестацию за это время работники не проходили.

Раздел 5. Рабочее время и время отдыха

За отчетный период выполнялись все условия данного раздела.

Норма продолжительности рабочего времени не превышала установленного законом, применялась пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями.

Привлечение к сверхурочным работам за отчетный период отсутствовало.

График очередных отпусков был утвержден (Приказ № 40 от 12.12.2022 г.) заведующей и согласован с ПК в установленный срок.

Сотрудников, воспользовавшихся в отчетном периоде правом получения длительного отпуска сроком до 1 года нет.

Раздел 6. Оплата и нормирование труда

За отчетный период сторонами коллективного договора выполнялись условия касательно данного раздела.

Оплата труда работников МБДОУ «Теремок» с. Становое осуществлялась в соответствии с Положением об оплате труда работников МБДОУ «Теремок» с. Становое (утв. Приказом № 3 от 09.01.2020 г.)

Заработная плата выплачивалась работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме путем перевода в кредитную организацию по заявлению работника. Без задержки.

Раздел 7. Охрана труда и здоровья

За отчетный период сторонами коллективного договора выполнялись все условия касательно данного раздела.

Соблюдались требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда.

Осуществлялся контроль за безопасностью жизнедеятельности в образовательной организации, состоянием условий и охраны труда, выполнением коллективного договора в части охраны труда, Соглашения по охране труда.

Работники организации проходили плановые медицинские осмотры.

В целях поддержания здорового образа жизни работников, профилактики распространения ВИЧ/СПИДа работодатель проводились профилактические мероприятия.

В соответствии с требованиями законодательства РФ по охране труда и проведению санитарно-противоэпидемических и лечебно-профилактических мероприятий, предусмотренными ТК РФ и ФЗ от 30.03.1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» работодатель обеспечил доступность вакцинации против гриппа для работающих, а также организовал среди сотрудников информационно-разъяснительную работу о важности и эффективности иммунизации против гриппа; обеспечил проведение вакцинации от коронавирусной инфекции (COVID-19), согласно календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям.

Раздел 8. Социальные гарантии, льготы и компенсации

Стороны договорились осуществлять в образовательной организации следующие меры социальной поддержки работников: при наличии средств по фонду оплаты труда оказывать материальную помощь в связи с:

- рождением (усыновлением) ребенка;
- достижением работника возраста 60 (для женщин - 55) лет (при достижении возраста 50 лет материальная помощь выплачивается в размере 50 % от указанных выплат);
- длительной болезнью работника (более 1-го месяца), члена (членов) семьи: супруга, родителей и детей (усыновителей и усыновленных);
- проведением платных операций;
- приобретением дорогостоящих лекарственных препаратов;
- работникам-инвалидам;
- в случае смерти близкого родственника;
- в случае стихийных бедствий и других случаев утраты имущества.

За отчетный период такие события были. Тарасовой Елене Владимировне оказали материальную помощь, в связи со смертью супруга Тарасова Сергея Владимировича, в размере 2.000 руб. из средств ППО МБДОУ «Теремок».

Раздел 9. Поддержка молодых педагогов

За отчетный период сторонами коллективного договора выполнялись условия касательно данного раздела.

С целью развития кадрового потенциала, обеспечения профессионального роста и социальной защищенности молодых педагогов стороны совместно:

- содействуют профессиональной и социальной адаптации, закреплению на рабочих местах и профессиональному росту молодых педагогов; организации методического сопровождения молодых педагогов в первый год их работы;
- способствуют привлечению молодых педагогов к реализации региональных, муниципальных образовательных проектов и социально значимых мероприятий;
- поддерживают молодёжный досуг, содействуют в формировании у молодых педагогов здорового образа жизни через вовлечение в физкультурно-оздоровительную и спортивную деятельности.

Раздел 10. Гарантии профсоюзной деятельности

За отчетный период сторонами коллективного договора выполнялись условия касательно данного раздела.

В целях создания условий для эффективной деятельности первичной профсоюзной организации и её выборных органов в соответствии с ТК РФ, ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными ФЗ и НПА Липецкой области, отраслевыми соглашениями, коллективным договором, работодатель соблюдал права и гарантии первичной профсоюзной организации, установленные законодательством, соглашениями и коллективным договором; не допускал ограничения гарантированных законом социально-трудовых и иных прав и свобод, принуждения, увольнения или иных форм воздействия в отношении любого работника в связи с его членством в Профсоюзе или профсоюзной деятельностью; безвозмездно предоставлял профкому помещения для проведения заседаний, собраний, конференций, а также предоставлял возможность размещения информации профкома в доступном для всех работников месте и т.п., а Профсоюз содействовал в реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда и обеспечение социальной поддержки работников образовательной организации.

Постановили: Считать работу по выполнению условий коллективного договора выполненной в полном объеме.

Голосовали: «за» - 29 чел., «против» - 0 чел., «воздержались» - 0 чел.

Заведующая МБДОУ «Теремок» с. Становое _____ Малютина С.А.

Председатель ПК МБДОУ «Теремок» с. Становое _____ Лаврухина Н.П.

Секретарь собрания (воспитатель): _____ Попова Е.В.